

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 4 月 21 日 总第 110 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



4月20日上午,集团副总经理王士华陪同中国电子科技集团首席科学家、中电科38所副所长徐忠新一行到奥神新材料公司考察调研,双方围绕高性能纤维产业未来发展趋势、合作共赢等方面进行了探讨交流。(奥神新材料宣)

集团召开“高质发展、后发先至”动员大会暨一季度运营情况分析会

为贯彻落实全市“高质发展、后发先至”动员大会精神,安排下一步经济运营和项目推进工作,4月13日下午,集团公司召开“高质发展、后发先至”动员大会暨一季度运营情况分析会。集团公司董事长、党委书记杨龙出席会议并讲话,强调要求深入贯彻落实全市“高质发展、后发先至”动员大会精神,认真分析研究当前生产经营形势,积极谋划下一阶段发展思路、新举措,动员集团公司上下进一步统一思想,鼓足干劲,快速度、高质量推进各项工作。集团公司总经理胡建明主持会议。

杨龙指出,要在认清形势中增强抢抓机遇发展的紧迫感。今年是实施“三年行动计划”的第一年,发展质量高不高、发展步伐快不快,决定着工投集团在全市发展格局的地位和价值。当前集团公司发展态势平稳向上,必须要充满信心。有挑战有困难有差距,必须要攻坚克难。只有把握形势,认识不足,才能明晰思路、谋实工作。

杨龙强调,要在把握关键中提升抓落实攻难点的新成效。当前,已进入生产经营黄金季节,必须快马加鞭,只争朝夕,加快推进减亏增盈、项目发展、股权投资等关键性工作,以减亏增盈为中心,推进高质发展;以项目投资为引擎,加快后发先至;以融资服务网络化为



为抓手,持续扩能提量,努力取得更大突破。杨龙要求,要在群情振奋中营造转作风敢作为的强气场。当前发展形势变化之快、发展任务之重、发展要求之高,都需要我们破除小富即安、求稳守成、畏难退缩思想,切实增强

忧患危机意识、奋发竞争意识、敢于担当意识。杨龙对全集团发出号召,要对照既定的目标任务,咬定青山不放松,始终保持高昂的斗志,始终保持火热的激情,始终保持必胜的雄心,只争朝夕、拼搏实干,为推进集团“高质

发展、后发先至”担当作为、不懈努力!

胡建明就贯彻落实好会议精神强调,要振奋精神,在项目的“点”上强龙头,从投资升级为引资;在产业的“线”上抓延伸,从总量升级为质量;在盈利的“面”上求突破,从少数升级为多数,把心思集中在高质发展上。要狠抓落实,“下力气”抓经营、“快速度”推项目,把工作聚焦在冲刺目标上。要主动作为,用学习“治心”,政治上要忠诚;用制度“管行”,工作上要高效;用问责“提神”,作风上要过硬,把作风体现在提升效能上。全公司上下要进一步坚定信心、攻坚克难、真抓实干,为实现上半年“双过半”共同努力。

集团公司常务副总经理杨国新、总经济师陈如军分别通报了一季度经营运作情况和项目建设情况,安排下一阶段经营工作和项目建设工作。

奥神新材料、日晒制盐、房地产、神特新材料、资产管理公司以及纤维新材料研究院、投资发展部分别在会上作了交流发言。集团公司领导班子成员、监事会成员;各单位主要负责人、经营工作分管负责人及部门负责人;相关单位项目建设分管负责人及部门负责人,集团总部中层正副职管理人员参加会议。

(工 宣)

集团公司党委开展离退休老干部主题党日活动

4月20日,集团公司党委组织开展以“高质发展、后发先至”为主题的离退休老干部主题党日活动,邀请七十余名离退休老干部走进集团参股企业中复神碳纤维公司、金红矿业公司以及产业基金投资客户一森呼吸食品公司参观。集团公司董事长、党委书记杨龙,党委副书记戴鸿鸣陪同参观。

每到一处,老干部们都切身感受到港城经济社会发展的新变化、新成就,并高度评价了工投集团履行“引导高新产业、推进产业转型、服务企业、重大项目投资”四大职能取得的成效。

参观期间,集团公司领导与老干部们进行了互动交流,赠送了“连云港市党员干部应知应会100条”学习

读本。感谢他们长期以来对企业发展的关注与支持,并表示,离退休干部是企业的宝贵财富,见证了工投的发展壮大,离退休后仍然关心支持企业发展,令我们深受感动,压力倍增。殷切希望老同志在保重身体的情况下,继续为工投的发展鼓与呼。

与会老干部对集团党委的关怀和重视表示真诚感谢,对企业改革发展取得的成绩感到十分振奋,纷纷表示要紧跟新时代发展步伐,围绕我市“高质发展、后发先至”主题主线,加强学习,更好地适应发展形势,做好经验传承工作,积极传播正能量,以更加饱满的热情发挥余热,建言献策,为建设“强富美高”新工投贡献力量。

(工 宣)

集团公司召开加强资产管理工作座谈会

为进一步加强资产管理,明确资产管理工作重点和方向,4月19日,集团在1926会议室召开部分重点单位资产管理工作会议,集团公司常务副总经理杨国新出席会议。各单位分管领导和部门负责人,集团总部部门负责人参加了会议。

与会单位结合企业实际情况,介绍了目前资产管理

中存在的问题、下一步工作重点以及需要集团公司协调的问题。会议要求,各单位要把强化资产管理作为日常经营的重要工作来抓;要进一步解决资产产权不清、账务处理不明等问题;资产出租或发包要进一步提高公开发包的比重,不断提高资产租赁的效益。

(资产经营部)

集团公司党委专题调研一季度党建重点工作

连日来,集团公司党委副书记戴鸿鸣率党群工作部有关人员深入利海化工公司、灌西投资公司等八家权属单位,对一季度党建重点工作落实情况开展专题调研。

戴鸿鸣一行到支部、进车间、看阵地、听汇报,深入了解各单位落实集团公司党委工作会议和党建重点工作推进会议精神的情况。戴鸿鸣指出,通过调研,各单位学习教育扎实推进、目标任务清晰量化、重点工作明确落实、组织保障坚强有力,党建工作与经济工作同频共振、互促互进,有力地促进了企业健康有序发展。

针对调研中存在的问题和不足,戴鸿鸣要求,各单位要围绕进一步强化党建特色品牌提炼、进一步强化党务工作者队伍建设、进一步强化离退休党员管理为着力

点,在改革创新上下功夫、在队伍建设上求突破、在服务保障上抓落实。

戴鸿鸣强调,党的十九大报告和新党章明确了国有企业党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用,各单位要有重整行装再出发的姿态,要有“撸起袖子加油干”的劲头,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大精神,以“不忘初心、牢记使命”主题教育为主线,紧紧围绕市委“高质发展、后发先至”动员大会部署和集团党委工作会议要求,突出政治功能,加强基层组织力建设;突出载体创新,服务中心工作;突出问题导向,提高党建水平。提升站位、抬高标杆、压实责任、服务大局。

(工 宣)

市委书记项雪龙在全市“高质发展、后发先至”动员大会上指出,全市上下要以“高质发展、后发先至”为主题主线,团结一心、和衷共济、顽强拼搏、负重奋进,决胜高水平全面建成小康社会,为建设“强富美高”新港城而努力奋斗。工投集团作为市属唯一以工业投资为主业的国资集团,在全面贯彻落实全市“高质发展、后发先至”决策部署上,积极谋划三年行动规划,以新的目标,新的作为,新的状态全力攻坚发展新动能,迈出集团发展新征程。

新征程要有新目标。要超越常规发展,就要有大思路高目标,工投集团提出三年内完成投资100亿元,拉动中小企业投资500亿元以上,投融资担保规模200亿元,扶持中小企业1000家以上,三年再建一个新工投,发展思路清晰,目标任务宏大。迫切需要我们工投人加快推进思想创新、体制机制创新、发展模式创新,敢于突破自我、敢于超越他人,不为过去的成就而自满,不为既有的经验所束缚,不为传统的模式所局限,珍惜时光、珍惜岗位、珍惜机遇,以激情奋斗的姿态投身高质发展、后发先至的创新实践。

新目标要有新作为。思想是行动的先导,理念是实践的指南。要实现高质量发展,就要切实以项雪龙书记在“高质发展、后发先至”动员大会上的工作部署为指导,以集团公司的三年发展规划为实践指南,确保方向正确、措施扎实、行动有力。要以创新驱动发展战略为核心战略和总抓手,以“做专、做强、做精”为方向,聚焦支柱产业建链补链,大力引进新的战略投资者,引进与开发产业链项目,加快产业集群集聚发展,持续推进产业园区建设,打造全市工业创新发展平台,整合资源助力产业快速发展,实现国企资本良性循环和核心竞争力提升。

新作为要有新状态。干大事、干成事要有一个良好的状态,主动作为、奋发作为,是做好一切工作的重要前提。要强化绩效考核工作机制,迅速跟进每一项决策部署,在结合实际抓落实上下功夫、看本领、见高低。要打破思维定式、突破路径依赖,在改革上想办法,在创新上下功夫。瞄准先进找坐标,对标先进争一流,雷厉风行、奋发作为、激情工作,真正干成几件响当当、硬邦邦的实事,确保把集团公司的各项决策部署高标准地落实到位。

集团的各行各业、各个领域、各级干部要以更加昂扬的精神状态、务求必胜的坚定信念、矢志跨越的雄心壮志,进一步增强紧迫感、危机感,增强主动性、创造性,以实干践行新使命,让创新贯穿新目标,为开创集团高质发展、后发先至、再建一个新工投努力奋斗!

以苦干实干开创工投发展新境界

特约评论员

认清形势 正视差距 坚定信心 增强推动“高质发展、后发先至”紧迫感和使命感

灌西公司大干二季度吹响高质发展冲锋号

进入二季度以来,灌西投资公司召开“高质发展、后发先至”大干二季度动员大会,围绕全年目标任务,精心部署二季度工作,确保时间过半、任务过半。

聚焦盐业生产强管理,提升“发展质量”。坚持塑池日常管理不放松,按照“新、深、长”工艺调整塑池卤水深度,及时除硫、破硫、活硫,保证池盐质量;全力做好扒盐现场安全和盐质盐色管理,力争上半年产盐35万吨,扒盐30万吨,销售原盐30万吨,硫酸根含量控制在0.3以内。强化“三雨”操作,力争上半年制卤12万方,单耗4.0以内。加大活硫、扒盐机械、除硫工艺等方面的研发改进。

聚焦经营管理提增效,增强“发展优势”。强化财务管理,从严控制非生产性费用开支,降低物资积压,提高物资的使用效率。强化风险防控,定人驻厂跟踪加大应收盐款回收力度,保证足

额回笼资金;继续加大池塘、土地等各项费用的收缴力度,确保4月底前各项承包费收缴率100%。加大闲置资产盘活力度,提升资产的运营效率。

聚焦项目建设抓突破,培育“发展动能”。着力打造盐业、养殖、有机肥三大品牌,推进基础产业转型升级,培育仓储物流、码头运输、绿化工程、园区服务等新兴产业。加快推进二期码头项目建设,加快仓储物流园建设步伐,提高码头和仓储服务功能。高质量做好绿化保洁、市政工程业务,扩大业务量,提高经营效益。

聚焦安全管理抓落实,强化“发展保障”。着力做好安全生产工作。积极组织开展好“安全生产月、安康杯”等主题活动,强化“夏季六防”知识的宣传、培训和措施落实。未雨绸缪,居安思危,全面完成各项防汛抗灾工程和隐患排查整改工作,消除各类安全隐患。

(季兴胜)

供电公司100WM风电项目线路工程完成阶段性目标

4月8日,随着和风灌西100WM风电项目最后四台机组一次性并网发电成功,标志着占线路总长60%的东线线路已经全部完工。同时,该项目建设再传佳讯,供电公司在西线工程招标中,再次中标,和风风电线路工程取得了阶段性胜利。

该线路工程全长24.5公里,总投资额超2000万元。需安装95座铁塔、24公里的35kV架空线路和与其配套的电缆、光纤等。作为供电公司首个2000万级工程,也作为展示工投供电特色品牌,提高市场影响力和竞争力的重要项

目,该公司选调各类技术精兵,吃住在一线。在全体项目组成员的共同努力下,克服了不利天气、材料供应缓慢、原料价格暴涨、施工任务重、工期紧迫等诸多困难,在确保施工质量和安全的前提下,采取“五加二”、“白加黑”的施工模式,使东西工程线路架设施工和进度都达到了预期目标。下一步,西线工程已经中标,项目组将继续努力,力争在2018年底完成整条线路施工,为港城“高质发展、后发先至”贡献出自己的力量。

(电 宣)



近期,开发区计划对昌圩路进行改造升级,应工程需求,4月15日上午,华茂公司积极组织人员、机械对昌圩路绿化带进行全面移植,移出的苗木除小部分留以改造新光路、神泉路等道路绿化景观外,其余大部分移栽到江宁工业园,为推进我市创建国家森林城市添砖加瓦。

(王 曜)

二季度以来,徐圩投资公司落实集团公司“提质增效”工作方针,重新定位海盐经营目标,精准实施产能、核算、转换、管理“四强化”改革措施,全面提升原盐生产效率。

注重“产能”提升强化机制改革。实行产量、质量、生产费用、基本工资等“挂钩”业绩浮动经营管理机制;建立完善以目标为导向的绩效管理体系、纵向晋升与横向考核相结合的多元化薪酬分配机制,优化“两定一限”核算政策。

注重“核算”科学强化运行管控。结合单元产能实际,人员实行定岗定编;公司相关部门对各项“挂钩”指标完成情况进行管控;推行管理人员效益薪酬收入与工区海盐整体业绩挂钩激励管理机制;坚持多劳多得公平竞争机制,根据池内长盐量分三档核定领摊手基本工资。

注重“转换”职能强化工作职责。服务区服务职能向工区“三大”职能转变。管理职能,各工区在投资公司统一领导下,履行生产指挥、任务下达、人员调配、安全生产工作;服务职能,工区统筹做好技术指导、扒盐组织、机械和压、设备维修、盐斤驳运等工作;其他职能,宣贯上级指示精神、政治学习组织、社会治安综合管理、劳动竞赛等工作。

注重“管理”到位强化工作保障。建立健全生产机制转换领导小组,坚持海盐生产单元大面积不准养殖原则,增加原料水存储量和蒸发面积,完好率二季度由原先70%提升到85%,当前实现排老卤4800方,重卤1.14万方,进新卤1.9万方,破硫率56.5%,产能有效提升。(陈 健)

徐圩公司“四强化”激活海盐发展新动力

台北公司打好土地管理“五大攻坚战”

为了进一步加强土地管理,做好守土有责,台北投资公司集团以“网格化”土地管理模式为抓手,强管严治全力打好土地管理“五大攻坚战”,为企业高质发展打下坚实基础。

打好规范管理攻坚战,公司召开土地管理专项会和推进会,贯彻落实集团公司“网格化”管理要求,对现有土地资产进行进一步梳理分析,建立“人员下沉、职责下沉”的网格化管理机制。

打好责任压实攻坚战,建立三级网格责任机制,逐级签订责任书,依托“地理信息平台”,将辖区内的土地资产划分成81个三级网格,设立三级网络管理人员,上下联动进行不间断巡查。

打好历史遗留攻坚战,重视历史遗留问题,主动作为、敢于担当,主动寻求土地遗留问题的化解方法。加强各项工作的衔接和重要环节,明确责任单位、明确责任人、明确责任措施。

打好清理整改攻坚战,积极对接配合城管等有关部门,对被私占土地进行充分的调研勘测,充分利用好市生态文明治理契机,积极寻求法律途径彻底解决私建违建问题。

打好监督巡查攻坚战,在现有土地设立显眼的提示标识,各级网格工作人员坚持每天对辖区土地进行巡查看护,坚决杜绝私占的违法行为发生。成立了网格化管理督查小组,采取预防为主,全程监督,事前防范与事后查处相结合的机制,确保土地管理工作落到实处。(韩 挺)

开启“高质发展 后发先至”新征程

开启金桥制盐公司高质发展新征程

——访金桥制盐公司董事长、党委书记、总经理 朱桂玉

目前,集团公司上下正在深入学习贯彻落实市委书记项雪龙同志讲话和全市“高质发展、后发先至”动员大会精神,金桥制盐公司董事长、党委书记、总经理朱桂玉表示,将紧紧围绕市委、市政府和集团公司的决策部署,创新管理模式、强化质量建设、调整营销策略,奋力开启金桥制盐公司高质发展新征程,通过三年的努力,实现产销各类加工盐20万吨、销售收入1.4亿元,利润力争200万元的目标。

创新管理模式,确保高质运营。一是创新运作模式,实施半成品、成品、包装物供需方模拟市场化运作,产品购进及使用独立自主结算,强化全员生产成本管控意识,充分调动员工参与管理的积极性和主动性;二是深化“降本增效”,优化生产体系,各品种生产实现无缝对接,完善设备运行考核体系,确保设备运行完好率达96%以上,完善《物耗考核办法》,确保各类产品物耗定额下降3至5个百分点;三是全面推行“6S”精细化管理,夯实管理基础,落实员工岗位操作规范标准,建立长效机制,提升员工素养,塑造卓越的公司形象,实现规范化、科学化管理;四是完善风险管控机制,建立健全《运营风险管控预警管理办法》,围绕“三重一大”、岗位履职、内控机制建设开展监督检查,实现风险管理全覆盖,规范公司内部管理,有效控制防范管理风险,确保企业高质、高效运营。

强化质量建设,确保精益求精。一是注重品牌建设,深化增品种、提品质、创品牌“三品战略”,把公司打造成国内知名、行业内驰名的放心消费创建单位和省级品牌建设知名单位;二是注重技术创新,通过成品包装工序加装色选机、改进卤水洗涂工艺、雪花盐加碘自动化、小包装包封剔除设备改造等工程,提高机械化水平,降低人力资源成本,使公司海盐产品的质量达到同品种并矿盐标准;三是注重建章立制,健全完善《产品质量考核办法》、产品质量追溯体系,执行高于国家标准的产品内控指标,完善各岗位质量管理职责,强化全员抓质量的管理理念,严格执行车间、化验室、公司“三级检验”,确保产品出厂合格率100%。

调整营销策略,打造高品质品牌。一是创新营销模式,直面盐业体制改革带来的机遇与挑战,实施代理制、直销制、“嫁接”制、网店制销售模式,将实体营销和网络营销有机结合,产销区联营和自主营销有机结合;二是创新考核方式,打破原有的销售人员收入模式,建立健全盐产品销售绩效考核办法,所有销售人员划设片区,考核到人;三是优化产品结构,致力新品研发,满足消费需求,打造高品质品牌,树立公司良好质量形象,突出海盐产品特色,不断开发“古淮”和“猴王”两大自主品牌,突显“非遗”亮点,讲好“西游”故事;多方推广、大力宣传,与省内外客户携手合作,打响雪花盐这一高质量品牌。(凌家佳)

“高质发展、后发先至”怎么干? 氨纶人已撸起袖子——

大道至简 实干为要

——访氨纶公司总经理 张斌

以奋斗践行使命,用实干绘就蓝图。全面落实市委、市政府“高质发展、后发先至”动员大会精神,结合集团上下“三年大奋战、再造新工投”讨论思考的热点,工投集团领导下的氨纶人,已铆足干劲、拉满弓弦,决心以真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲,努力做到高质发展看氨纶、后发先至走在前。氨纶公司总经理张斌在接受采访时说。

氨纶公司三年行动目标计划为:通过三年努力,至2020年:1、产销量、销售收入、利润在2017年基础上全部翻番,即产销量28000吨,销售收入10亿元,利润4000万元;2、成为国内一流的氨纶纤维供应商,在质量、价格、服务、品种方面具有突出优势,客户满意度90%以上;3、“昆仑山路厂区”作为研发和营销中心,建成“智慧工厂”、“花园工厂”,生产、管理效率显著提升,员工满意度大幅提升,启动新生产基地建设;4、“多元化经营”、“股份制改造”成功,公司在创新驱动下进入新的发展阶段,向二十亿产值企业迈进。

“高质发展”的“高”,不仅要高速,还要高端。即将于今年9月投产的八期新项目采用目前同行中最先进的工艺及控制技术,由公司多年技术积累自主设计,设备根据高标准的要求与各设备生产厂家采取订购、定制、合作开发等方式配套,具有自主知识产权。而实施的差别化战略也使氨纶公司开发的高端新品——差别化无染氨纶纤维引领现代纺织业进入“无染低染”时代。“质”,是质量,既要品质又要体量。具象化的措施就是我们实施的品牌战略和八期工程建设。

氨纶公司相对落后的短板在于规模及设备、人员、体制老化。对于工厂而言,没有规模就没有竞争力;设备的老化导致能耗高、成本大;人员、体制的老化导致整个工厂缺乏活力,创新动能不强。但是这些都可以通过努力不断改善和弥补。后发不要紧,关键要领先。清晰看到不足的同时,我们的优势也很凸出,差别化率位居全行业第一的优势产品、具有自主知识产权的核心技术、人才济济的研发团队、源源不断的产品创新,以及背后工投集团的强大支持,都让我们有足够坚定的信心实现“先至”。

八期“年产1.2万吨着色氨纶差别化纤维项目”,集团和公司都高度重视,除了成立常规的八期项目组外还成立“项目管理层”,对项目的重要事项进行决策并分阶段对项目组实施考核评价;项目实施过程充分沟通,与集团工程管理部、运营管理部等保持不断的充分沟通,确保项目的正规、合法、透明;项目的进度、成本、质量三个方面严格要求,进度卡到每一个时间节点,成本预算控制精确到每一台设备,工程质量、安装质量方面与对应承包单位密切对接,按照最高标准执行;生产工艺、生产配方等未雨绸缪提前谋划,确保八期项目做到“稳投产、早投产、见效益”。(高艺茵)

信息短波

▲日前,徐圩悦升绿化工程公司荣获2018年度连云港市风景园林协会常务理事单位称号,为做大做强市政产业提供强有力保障。(孙海波)

▲4月17日下午,房地产公司“金房子”志愿服务队正式成立,下设青年志愿者分队、机关分队、上元分队、泰运分队和裕禾分队5个志愿者服务队。(顾卫远)

一句天气早知道

预计4月下旬初受西风槽影响,本地有一次降水过程;旬中期25-26日受小槽影响,天气转阴;旬末可能还有一次降水过程。预期该旬有雨日2-3天,雨量5-15毫米,蒸发量30-40毫米。(气象台)



在集团“高质发展、后发先至”动员大会暨一季度运营情况分析会上的讲话(摘要)

□ 杨 龙

一、在认清形势中增强抓机遇发展的紧迫感

今年是实施“三年行动计划”的第一年，当前我们面临的发展形势，可以说喜忧参半，必须切实增强加快发展的紧迫感和危机感。“喜”的是发展态势平稳向上，必须要充满信心。总体来看，一季度经济运行整体稳中向好。从生产经营指标上看，实现营业收入近5亿元，同比增加5000多万元。从主要产品产销上看，化工、纤维、盐等主要产品销售基本实现平衡，化工、纤维、盐等主要产品销售基本实现平衡。从各企业运营情况上看，资产管理、格斯达担保等单位主动出击，业务总量持续增长；供电、华茂、日晒制盐等单位抢抓市场机遇，营收同比上升较快；青口、灌西投资公司等单位创新发债机制，收入增加明显；其他单位也在积极落实提质增效措施，有序推进各项工作。从项目建设上看，氯化钾二期项目接近完工，氨纶八期、碳纤维平台项目正在加快推进，产业大厦主体封顶，一些基建项目不断竣工。

“忧”的是有挑战有困难有差距，必须要攻坚克难。主要有六个方面。一是经营目标完成进度滞后。二是减亏增效能力短板亟待补齐。三是重大项目投资步伐较为迟缓。四是主导产业转型升级困难重重。五是企业经济运行风险不容忽视。六是奋进赶超担当意识不够强烈。

二、在把握关键中提升抓落实攻难点的新成效

当前，已进入生产经营黄金季节，必须快马加鞭，只争朝夕，加快推进减亏增盈、项目发展、股权投资等关键性工作，努力取得更大突破。

1、以减亏增盈为中心，推进高质发展。要一手抓“夯实现有产业基础”。化工板块方面，利海、黄化等单位要抢抓生产时机，满负荷生产，尽最大限度增产提质，提升利润率。双菱

要稳妥推进关停工作，做好职工队伍稳定。此外，要加强安全工作，严防环保风险，做好固废处置和化工产品运输等工作。纤维新材料板块方面，氨纶公司要未雨绸缪，提前做好投产前的市场布局工作，争取最快时间开车成功、投产见效。奥神新材、神特新材要做好后道应用拓展，提升产品差异化水平，提升产量，扩大销量，力争完成全年预算目标。盐业方面，金桥制盐公司面对食盐改革的考验，要主动出击，完善销售体系，优化营销模式，不断开拓市场。灌西投资公司等要抓好原盐生产日常管理，并紧密关注原盐市场动态，尽最大努力多产盐、销好盐。台北、徐圩投资公司要在管理好现有资产的基础上，要加快推进转型发展，积极调研谋划新产业、新项目。多元板块方面，青口投资公司要与电商加强合作，发挥好品牌优势，抓好米业市场拓展；供电、华茂公司要加强与相关单位协调，进一步提升工程业务量；房地产公司要加大存房销售力度，全面启动工投大厦营销等有关工作；供销、航运、民爆要围绕主营业务，转换观念，创新思维，只要有利于发展的，就大胆尝试、大力推进，抓好市场开拓工作，提升创效能力。要一手抓“主导产业转型升级”。要坚持突出主业，围绕盐化工和纤维新材料两个产业链延伸，大力引进新的战略投资者，强化联盟互动，与我们的产业资源、技术嫁接，推动集团产业层向“中高端”加快迈进。要以开发区复合材料产业园建设为契机，以国家工信部碳纤维复合材料试验公共服务平台建成运营为引擎，着力推进碳纤维、聚酰亚胺纤维、超高分子量聚乙烯纤维、氨纶纤维及增强复合材料产业高端化、规模化发展，构建国内领先、国际知名的纤维新材料生产基地。以高端钛产品、氯碱二期等重大项目建设为突破，加快推进盐化与油化、石化产业的配

套化、智能化发展，加快提升盐化工产业集群发展水平。

2、以项目投资为引擎，加快后发先至。发展产业核心在抓项目、抓投入。紧紧围绕“三年100亿”的产业投资，拉动社会投资500亿元”目标，打一场抓项目、抓投入的攻坚战。一方面在建项目推进上要加速度。当前要抢抓碳纤维平台、氨纶八期、利海二期等在建项目进度。同时要实施一批技改项目，花小钱办大事，有效推进产品提质升级。另一方面项目投资上要抓突破。要紧跟全市“经济发展高质量三年行动计划”实施，主动参与重大工业项目的招商引资活动，围绕新材料、新能源、新医药、高端装备制造“三新一高”重点发展领域，以先导性、引领性的股权投资为抓手，广泛吸纳优质社会资本，打造主动布局、机制灵活的投资格局。近期，要与各有关县区、功能区、大企业密切合作，更加深入对接炼化一体化、中化国际、东华能源等重点项目建设，积极参与核电装备、智能制造、海洋生物、新一代电子信息、先进功能复合材料等重大项目的投资合作。

3、以融资服务网络化为抓手，持续扩能增量。集团融资服务业务三年发展目标是“投融资担保规模达200亿元，扶持中小企业1000家以上”。为此，从现在开始，要加强融资服务体系，增强与县区部门合作的力度，在融资业务需求密集的区域设立工作机构，形成融资服务体系网络化，做强全市金融服务领域的“工投品牌”。一要主动对接服务。二要做好提质增效。三要强化风险管理。

三、在群情振奋中营造转作风敢作为的强气场

当前发展形势变化之快、发展任务之重、发展要求之高，都需要我们破除小富即安、求稳守成、畏难退缩思想，要切实增强三种意识。

一要增强忧患危机意识。近年来，我们克服了相关企业关停、环保限制、市场瓶颈等一系列困难，集团公司保持了稳中向好的良好态势。但是我们也要清醒地认识到，尽管集团公司营业收入年年有增长，但是增长的速度还很慢，幅度还很小。在全市动员大会上项书记讲道，“全市上下都要惊醒起来”，集团上下也要惊醒起来，对照先进找差距，放宽眼界求发展，自警自励，自强不息，下更大的决心、花更大的气力、迈更大的步子，推动集团超常规、跨越式发展。

二要增强奋发竞争意识。未来几年是集团发展的关键期、机遇期、攻坚期，如果没有一批新的项目支撑，没有大的投资拉动，加之现有的产业资源在萎缩，发展质量上不去，那么我们就陷入一个很被动的境地。当前国家正在推进新旧动能转换，我们集团也要加快新旧动能转换。要坚持抓全局的重点，抓重点的关键，抓关键的具体，对事关全局的重点工作，聚焦聚力，做细做小，持续加力，确保各项工作高质量推进。要实行重点工作督查制度。

三要增强敢于担当意识。要真正实现“高质发展、后发先至”，唯有靠求真务实的作风，唯有靠脚踏实地的奋斗。我们需要有识之士，但更需要有为之士。在项目发展、股权投资过程中，当然不可避免存在一定未知或者潜在风险。但不能因此畏手畏脚，逡巡不前，甚至怕担责任，眼睁睁看着发展机遇溜走。如果我们没有敢于担责、勇于拼搏的思想和意识，奋勇直追、迎头赶上，那么，就有可能被淘汰。一个行动胜过一打纲领。必须大力倡导项书记提出的“四实四干”的工作作风，还要有“功成不必在我”的胸襟和“建功必须有我”的气魄，保持定力、持之以恒、一抓到底，多做打基础、利长远的事情。

青口公司纪委多措并举构建风清气正新常态

今年以来，青口投资公司纪委以全面从严治党和带动从严治企建设，严明政治纪律和政治规矩，采取多项措施扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，强化党员干部廉洁自律意识，全力构建青口风清气正新常态。

狠抓效能监察，确保责任落实到位。持续加强对大宗物资采购、项目招投标等“三重一大”事项的督查，发挥价格委员会、招投标委员会、项目建设管理委员会的作用，坚持“阳光采购”，参与购前询价、公示等各个环节，严把项目招投标和竣工验收关，实现全过程跟踪监督。

深化学习教育，提高干部“免疫力”。通过丰富载体加强教育引导，举办廉洁教育专题讲座、书记上廉洁党课、举办廉洁知识竞赛、任前谈话、观看警示

教育片等方式，筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的思想道德防线，提高党员干部拒腐防变能力。

加强廉洁风险防控建设，实现“零险”防控目标。将2018年作为青口公司“风险防控年”，成立“三位一体”廉洁风险防控机制领导小组，制定“三书一表”防控措施，努力形成“触角延伸式、要求覆盖式、问题倒逼式、作风渗透式”新型廉洁风险防控局面，实现“零险”风险防控目标。

建设廉洁文化主题公园，争创省级廉政文化示范点。升级打造廉洁文化广场，建设廉洁文化主题公园，丰富教育元素，结合廉政人物、诗词警句、廉政故事等内容，将廉洁文化融入到自然景观，为党员干部接受反腐倡廉教育提供新阵地，通过文化熏陶，营造风清气正氛围。（魏方）

航运公司三项举措融入“高质发展、后发先至”大局

4月8日，全市“高质发展、后发先至”动员大会召开后，航运公司迅速行动起来，采取三项举措，贯彻落实动员大会精神。

传达学习，全员覆盖。4月8日，该公司组织全体人员集中收看全市“高质发展、后发先至”动员大会现场直播，认真学习市委书记项雪龙讲话精神。4月10日，利用党员固定学习日活动，再次传达学习，大力引导广大党员更好地融入“高质发展、后发先至”大局。

转型发展，促进稳定。围绕年初制定的以“保稳定

促和谐、资产资源增值、管理规范提升”为目标，迅速细化落实当前工作。做到季度有计划，月度有布置，每周有落实，细化每一项工作，寻求更高效的利用现有资产的方式，积极推进产业转型，促进公司和谐稳定。

抓好队伍，全面提升。开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，抓好“两学一做”学习教育常态化制度化，和党风廉政建设常态化。全面加强组织、制度、能力和作风建设，制定考核办法，加强培训学习和督查考核，不断提升干部队伍综合素质。（卢新全）

华茂公司：党员“微党课”开讲了

经过一个多月的精心准备，华茂绿化工程公司第一期党员“微党课”于4月12日下午在二楼会议室开讲了，7名普通党员作为第一期“教员”，带着各自制作的PPT党课课件依次走上讲台，将“党史有关知识”、“身边人先进事迹”、新时期“高质发展、后发先至”主题感悟等内容与全体党员分享，台上台下互动共鸣，反响热烈。

党员“微党课”是华茂公司今年重点打造的一项党建特色工作，通过“微党课”平台，注重“小、短、精、细”特点，在课件内容、授课形式上谋划创新，在授课人员、授课地点方面进行轮流转换，力求突破常规，小中见大，使“微党课”小载体源源不断传递大能量。

“微党课”两月组织一期，课件内容全部由党员自己准备，时长不超过10分钟，制成PPT、微视频（或沙画），力求在质量或视觉上给人以耳目一新的感

觉；实行“轮流”上课制度，每期安排7至9名党员讲课，让每一名党员既是台下听课的学员，还要走上讲台做授课的“教员”，在“听”与“讲”交替中，提高学习主动性，增强学习能力和表达能力，强化党员意识教育，提升思想素质，彰显先进性；坚持“微党课”常态化制度化，“微党课”不仅在总支部层面定期集中组织，还将重点着力在基层支部“落地生根”，从而不断增强“微党课”的影响力、渗透力，有效加强党组织的凝聚力、向心力和号召力。

为增强党员对“微党课”的重视度，不断提升党课质量，每期“微党课”根据“教员”课件质量、讲述效果、仪表形象等因素，组织与会党员现场举手评选一名“教员之星”，在年终总结会上予以表彰奖励。首期“教育之星”被裕祥养护公司党支部张义荣摘得。另外，华茂公司第二期党员“微党课”将于“七一”前进行，届时将有9名党员走上讲台。（张青松）



4月15日上午，连云港市首届全民健身运动会开幕式在淮海工学院体育场隆重举行，集团公司组织了由40名职工组成的方阵参加了开幕式。选派10名运动员在“国家体育锻炼标准达标赛”中均获“达标奖”。（集团工会）

房地产公司强化廉政建设推动高质发展

今年以来，房地产公司针对房地产行业腐败多发、高发特点，全面贯彻党的十九大精神，认真落实上级及集团纪委2018年从严治党要求，把党风廉政建设和反腐败各项任务安排部署好、贯彻落实好，重整行装再出发，推动了公司各项工作高质发展。

强化责任担当意识。坚持党建引领，强化责任担当，把党风廉政建设融入、贯通到整个党建工作中去。与基层支部签订从严治党责任书，全面落实业务领域的党风廉政“主体责任”，履行好“一岗双责”；公司不断提高党员干部纪律意识、责任意识和担当意识，对出现的问题“抓早、抓小”，防微杜渐；注重创新载体，召开领导干部家属廉政座谈会，两级领导班子召开民主生活会5次。

聚集廉政风险防范。提高政治站位，建立健全廉洁从业规章制度，加强党员干部对中央“八项规定”贯彻执行，坚持问题导向，加强廉洁风险排查和防控，对

排查出来重要环节和重大事项一级风险点26条、二级风险点10条，认真落实整改工作，按照“限时、量化、定责”的要求全面完成整改任务。

突出廉政文化建设。公司通过新建廉政教育室、举办专题党课、“三会一课”、开展廉洁文化进企业、项目部活动等形式，多措并举强化党风廉政教育。开展书记带头讲廉政党课，班子成员到分管单位开展廉政党课4节；购置廉政书籍200余本，设立廉政书柜，建设廉政文化走廊3个，干部和施工管理人员签订廉政承诺书52份。

织密执纪监督笼子。公司设立专职纪检委员，聘请6名党风廉政监督员，严格落实管理人员廉洁谈话制度，开展廉政谈话32人次。同时，通过党务公开、政务公开、纪律作风督查等形式，增强对党内权力的监督，保障职工和群众的知情权、参与权和监督权。（卞艺琳 顾卫远）

“三色”驱动引领青口走上后发赶超之路

□ 顾 益

春风拂面,绿柳如丝。一条宽阔崭新的青农一路,推开青口投资公司的东大门,这里蓝色的池塘养殖、绿色的水稻种植和白色的大米营销,“三色”经济风生水起,池塘上吹来那缕清风见证了这里蓬勃发展的道路。

高效养殖业“先交费后经营”

近年来,该公司在大发展中砥砺前行,充分挖掘现有资源,实现其效益的最大化。公司现有海淡水养殖池塘22800余亩,池塘各类苗种已经投放完毕。公司始终坚持“池塘不自营”的工作方针,对养殖池塘实行“1+1+1”租赁模式,池塘发包引入竞争机制的同时,立规矩,先交费后经营,再搞好服务。公司通过争取农开项目资金,对养殖区域的水、电、路等配套设施进行不断完善,充分满足养殖户的需求,为养殖户提供更高效率的服务。今年,根据“双赢、平稳、适度竞标”的原则,池塘发包价格最高达到2720元/亩,在池塘因征地减少的情况下,取得养殖收费不减反增的好成绩,蓝色助推了绿色经济。

现代种植业“一分七定五统”

种植土地2万余亩分布在大新农场和明威公司,两大种植公司科学管理,攻坚克难,以降本和增产为目标,明威公司划转四年实现“四年四大步”,通过专家教,众人学;查书本、摸实践,不断探索盐碱地种植技术,从2014年亩产617斤到2017年亩产突破1000斤,粮食总产连年创新高。盐碱地种植水稻走向成熟,盐碱地种植流程申报省级标准。目前,两大种植公司严格按照“3个20”计划推进农事生产,正在有序整理秧板田,确保4月20日前完成育秧准备工作。今年,两大种植公司要确保粮食总产达到2500万斤,不断自加压力,通过调整优化种植结构,采用“一分五统七定”等管理办法,强化管理责任制;提高机械作业覆盖率,严格管控生产成本;探索稻麦双季种植道路等一系列措施,将水稻种植推向更加高效科学的现代化农业生产道路。

“盐田玉”大米“小公司大利润”

“盐田玉”大米是盐碱地上长出的大米,不仅香,而且无污染有营养,人人竖起大拇指。公司成立了米业营销中心,团队成立之初6个人,从小做起,

先做高端礼品米,主攻大集团大单位,到做线上线下,坚持品质到经营品牌,展现了青口从职工农民到职业农民的角色定位和转变。“盐田玉”大米相继荣获2017-2019年度“连云港名牌产品”、第12届上海优质大米及精品杂粮展览会优质大米华东片区特等奖,2018年第19届中国(北京)国际优质大米及品牌杂粮博览会“优质产品”奖,蝉联“连天下”稻米品鉴会“金奖”。2017年米业营销中心创利100万元,2018年将要冲刺利润200万元。随着盐田玉大米市场占有率的提升,公司今年新上米业加工线,借助米业仓储项目,重抓品牌建设,开发月子米、胚芽米等高端新产品,创新销售方式,真抓实干,实施“三年攀高倍增计划”,真正是盐碱地上结出了“金豆子”。

“三年攀高行动计划”的新目标已确立,勤劳能干青口人,有信心向着经济强场、效益大场和文化名场的新目标,撸起袖子加油干,借全市上下“高质量发展,后发先至”动员大会的东风,目标抬高,措施加码,交上一份沉甸甸的满意答卷。

青口

得念

始初

終心

彭正山 书

春天

□ 王福田

春天的风,
吹来了春讯的旋律。
春天的雨
给予了干涸的土地带来希望。
春天的花,
绽放着迷人的微笑。
春天的草,
给大地铺上一片绿的色调。
春天的柳,
少女梳理着长发笑弯了的细腰。
春天的水
跳动着欢快的音符雀跃。
春天的鸟,
唱着婉婉动听的歌谣。
春天的蜜蜂,
跳着快乐的舞蹈。
春天的公园
大妈们舞动着青春的情调。
春天的小桥,
游客争先赶着热闹。
春天的风筝
儿童牵着梦想飞得很高。
春天的山,
景色绮丽分外娇娆。
春天的歌,
颂扬了人间和谐美好。
春天的美,
呈现出一幅幅崭新的面貌。
春天的好,
童年把春天紧紧的拥抱。

热土



湖上人家 张金凤 摄

为生在中国而骄傲

□ 顾 孟

近日,我们利海化工公司党总支分批组织党员、中层干部集中观看了专题纪录片《厉害了,我的国》,共同见证十八大以来在中国共产党领导下的祖国5年发展的卓越成就,这也是我第一次坐在电影院观看纪录片,看完最大的感受就是:为生在中国而骄傲!

《厉害了,我的国》以新闻纪录片的形势,将中国这5年在创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念下所取得的伟大成就呈现在大银幕上。从中国桥、中国路、中国车,到中国港、中国网,一个个非凡的“超级工程”的影像,用“人”来体现。他们平凡而又非凡,他们都是新时代中国的榜样。从“天眼之父”南仁东,到港珠大桥总工程师林鸣;从“爱地如命”的民营企业家陈德启,到西藏扶贫女干部,每一个鲜活的人物都真实而动人。面对这一幕幕壮观恢弘的场景,一幅幅令人动容的画面,在座观



影的同志们纷纷由衷赞叹:厉害了,我的国!骄傲了,我的国!作为一名中国人的民族自信和自豪感油然而生。

我们自豪生活在这样伟大的新时代,每一名中国人从自身的学习、工作和生活状况,都能感受到已经发生的可喜的、根本性的转变。吃穿住用行,文体娱乐学,哪一样都是大家的开心处。经济发展,民生改善,我们身有体会,动手可摸,张嘴可享。我们不是生活在和平的世界,我们是生活在和平的国家。正像影片中所讲:“有一种祝福叫祖国你好,有一种骄傲叫扬眉吐气,有一种努力叫苦干实干,有一种梦想叫伟大复兴。”

看完这部影片,我的心情久久难以平复,幸福生活是靠拼搏奋斗出来的,作为一名工人,我们要把个人梦想与企业梦想紧紧相连,坚定信心,辛勤工作,砥砺前行,在平凡的岗位上做出不平凡的事业,为企业高质量发展贡献自己的一份光与热。让我们大家一起撸起袖子加油干吧!

家有“考生”

□ 宋 云

年年都有中考,年年都有万千考生,万千中考生背后就有万千默默陪伴的父母。而今年我作为中考学生家长的身份也加入了全力以赴的备考行列,真切地感触着中考。登山千条路,同望一月高。孩子们都为同一个目标而努力着。

临近中考,孩子的压力也越来越明显,亲朋好友相聚之时,对我说的最多的话就是,不要给孩子压力。其实,我很冤枉,作为母亲我很希望孩子有优异的成绩,但是作为了解自己孩子的一位母亲,我不会再给一个懂事且自我加压的孩子压力,我要做的就是给她减压,并做好后勤服务工作。其实,作为考生家长,我们不需要有多么高深的学历,也不需要腰缠万贯,只需要我们有一颗陪伴孩子的心,让孩子身心放松进入学

习的最佳状态。

中考只是孩子人生经历的第一次重要考试。我经常对孩子说中考的确是人生中一场很重要的考试,但,绝非是决定人生失败的一场考试。其实,自己很明白,说这话是违心的。作为家长的真实想法是:中考是人生中的第一次拼搏,是人生的第一个重大转折点,是通往未来路上的第一个“独木桥”,怎能不重要?比尔盖茨也曾经说过,难道坐头等舱会比经济舱先达到目的地吗?所以不

要对孩子提出苛刻的要求,站一路也是一种历练。是的,文凭不是唯一,能力才最重要。坐头等舱不会比经济舱先达到目的地。这个道理谁都明白,谁都会拿它来劝慰别人。可一旦事情发生在自己孩子身上,试问又有几个人能如此洒脱?是的,好文凭不代表能力强,差文凭不代表没有能力。当今的社会靠能力“吃饭”,文凭不是唯一,但现实是你必须靠它才能迈入某个你向往的门槛……

“书山有路勤为径,学海无涯苦作舟”。不经历风雨,怎能见彩虹,没有人能随随便便成功。学习本身就是一个艰苦的过程,这个世界没有天才,只有经过不懈的努力,才能有收获,才能有更多的选择。我们只是希望孩子通过自己的努力,从容的走进中考的考场,走进人生的考场。

“草长莺飞二月天,拂堤杨柳醉春烟。儿童散学归来早,忙趁东风放纸鸢”。春天,一年中最美的时光,风儿不似冬天冷冽,阳光不似夏天焦躁,又到了一年一度纸鸢纷飞的季节,带上孩子,背上纸鸢,走进大自然一起追逐春光……

天蓝蓝,云淡淡,空气中四处弥漫着小草与鲜花的香气,我们尽情的沐浴着春风,终于找到一块空旷的场地,丢下背包,取出风筝,开始准备工作。闺女的风筝是一只五彩斑斓的花蝴蝶,我整理好线圈,让闺女抓住风筝骨架的中心条,将风筝举起,我迎着风在前面跑,闺女在后面跑,大约跑出20米,风筝缓缓的升入蓝天。

伴随着东风,风筝越飞越高,在半空中摇曳,轻盈

追逐春光放纸鸢

□ 苏 玲

的身躯宛如跳动的音符,舞出一曲悠扬的旋律。我仿佛也回到了童年,和闺女在草地上追逐着,奔跑着,我拿着线圈,顺着风

势和风筝的方位不断调整,逐渐超越了左边红黑点缀的“绿鸟贼”,又超越了右边红黑相间的“长蜈蚣”,“花蝴蝶”在空中肆意的翱翔,舞动着身躯炫耀着自己的高度。

很喜欢放风筝的感觉,手中一根线,一头是自己,一头是辽阔无垠的天空。与其说是放风筝,不如说放飞的是心境、是情怀、是思念。思绪随着徐徐升起的风筝盘旋、飞逸,多么空灵、多么恬淡、多么惬意,给人以无尽的遐思、无尽的幻想,更给人以宁静致远的感怀。只要有热情、有信心、有耐心,就能把这春天放飞

的梦想,变成秋天里累累的硕果。